



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

BSO Vrij Spel (BSO)  
Uddelerweg 12a  
8075 CJ Elspeet  
Registratienummer 587555877

Toezi chthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Nunspeet
Datum inspectie:	27-06-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-07-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	8
Gegevens voorziening .....	10
Gegevens toezicht .....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 27 juni 2017 is Buitenschoolse Opvang (BSO) Vrij Spel in opdracht van de gemeente Nunspeet bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's
- Groepsgrootte
- Beroepskracht-kind-ratio.

## **Beschouwing**

Buitenschoolse opvang (BSO) Vrij Spel is gevestigd in een winkelstraat in Elspeet. De BSO beschikt over een grote eigen ruimte met een aangrenzende buitenspeelruimte.

Het betreft een locatie waar maximaal 20 kinderen worden opgevangen. De opvang wordt zowel voor school als na school als in de vakanties geboden.

De houder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie. Alle medewerkers verlenen op een prettige manier hun medewerking.

### Inspectiegeschiedenis

Bij de jaarlijkse inspectie van 04-10-2016 is vastgesteld dat aan alle getoetste voorwaarden werd voldaan.

Bij de jaarlijkse inspectie van 08-12-2015 is vastgesteld dat er een tekortkoming was op de voorwaarde personeel en groepen.

### Belangrijkste bevindingen:

Tijdens het jaarlijks onderzoek, uitgevoerd op 27 juni 2017, blijkt dat de houder inspanningen heeft verricht om aan de voorwaarden uit de Wet kinderopvang te voldoen.

In dit inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument Pedagogische praktijk 4-12 jaar.

### Pedagogische praktijk

Bij binnenkomst van de Toezichthouder is er één meisje aanwezig. Samen met beide beroepskrachten gaan zij kinderen van school halen; er komen nog 13 kinderen bij. Samen wordt er gedronken en een koekje gegeten.

De observatie vond plaats tijdens de volgende momenten:

- binnenkomst uit school
- eet/drink moment
- Vrij binnen en buiten spelen

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

#### De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Uit het interview met de beroepskracht blijkt dat zij de beschikking heeft over het pedagogisch beleidsplan.

Tevens kan zij in eigen woorden vertellen wat er beschreven staat en hoe zij dat in de praktijk wil uitvoeren.

*Aandachtspunt:* de vier basis doelen kunnen niet benoemd worden. Geadviseerd wordt dit in een team vergadering nog eens te bespreken.

#### Zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid:

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

##### *Aansluiten*

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Als de beroepskracht moet kijken naar een zere teen legt ze telkens van te voren uit wat ze gaat doen: "Weet je wat ik ga doen? Ik ga het eerst schoonmaken."

##### *Respectvol contact*

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Voorbeeld: "Mag ik je een tip geven? Als je op deze kruk gaat staan, sta je steviger en kun je er beter bij".

#### *Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep*

##### *Structuur en flexibiliteit*

Er is een programma met routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Als de kinderen binnen komen hangen ze, op daar voor bestemde plek, hun jas op en gaan aan tafel zitten; het is duidelijk dat dit een vast ritueel is.

Zorg voor het waarborgen van de persoonlijke competenties:

*De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van kinderen*

*Vrije tijd / ontspanning*

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren; zij kunnen voor activiteiten kiezen die passen bij hun eigen interesse en energieniveau. Zowel binnen als buiten zijn er verschillende hoeken ingericht: buiten is een trampoline, een schommel, een zandbakje en een zwembadje; binnen zijn hoeken ingericht als bouwtafel, zithoek, tafeltennis tafel, knutsel tafels met materialen en een wand met speelgoed bakken.

*Verrijken*

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Als twee kinderen een spel doen aan tafel gaat de beroepskracht erbij zitten en stelt vragen. Ondertussen geeft ze uitleg over het spel; op deze wijze snappen de kinderen het spel beter en blijven ze geboeid.

*Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen*

*Autonomie*

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen. Als er geen plek meer is aan tafel geeft de beroepskracht een suggestie om dit op te lossen: "Ga maar even een kruk zoeken".

Zorg voor het waarborgen van sociale competenties:

*De kinderen zijn deel van de groep*

*Leren samenspelen*

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen. Tijdens het vrij spelen lopen de beroepskrachten rond en spelen soms mee met het spel.

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie*

*Aanmoedigen onderling contact*

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Als een meisje aangeeft dat er niemand is om een spelletje met haar te doen, wordt ze aangemoedigd wel te gaan spelen; even later komt er iemand bij haar zitten meespelen.

Zorg voor het waarborgen voor overdracht van normen en waarden:

*Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen*

*Voorbeeldfunctie*

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen. "wil jij de koekjes uitdelen, alsjeblieft?" wordt er gevraagd door de beroepskracht.

*Conclusie:*

De houder draagt zorg voor het waarborgen van de vereiste competenties; er wordt aan de wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- verklaring omtrent het gedrag
- passende beroepskwalificatie
- opvang in groepen
- beroepskracht-kindratio

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De Toezichthouder heeft de VOG's van de aanwezige beroepskrachten beoordeeld.

Uit de toetsing blijken zij over een binnen de kinderopvang geldig VOG te beschikken, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

#### *Conclusie:*

Er wordt aan de wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten en leiding gevende beoordeeld.

Uit deze toetsing blijkt dat deze personen beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie, zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

#### *Conclusie:*

Er wordt aan de wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Opvang in groepen**

De BSO op deze locatie bestaat uit één stamgroep met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

Volgens de presentielijst van week 26 is de groeps grootte van de groep per dag momenteel als volgt:

- Maandag : 7 kinderen
- Dinsdag : 14 kinderen
- Donderdag: 3 kinderen
- Vrijdag : 4 kinderen

#### *Conclusie:*

Er wordt aan de wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Beroepskracht-kindratio**

De beroepskracht-kindratio op de dag van de inspectie voldoet aangezien er de gehele tijd twee beroepskrachten aanwezig zijn met 14 kinderen.

*Conclusie:*

Er wordt aan de wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Website
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>OF</b> De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Vrij Spel  
Website : <http://www.bsovrijspel.nl>  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : Mevr. W.M. Jongetjes e/v van de Steeg  
KvK nummer : 63396726  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : mevr. E. Jager

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nunspeet  
Adres : Postbus 79  
Postcode en plaats : 8070 AB NUNSPEET

### Planning

Datum inspectie : 27-06-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 30-06-2017  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 11-07-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-07-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-07-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 17-07-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.